

PRESENTATION DE LA FORMATION / OBJECTIFS

Grâce à son approche individualisée, le bilan de compétences permet à toute personne active d'analyser ses compétences professionnelles et personnelles, ainsi que ses aptitudes et motivations, afin de définir un projet professionnel ou de formation réaliste et cohérent. Il favorise ainsi l'évolution de carrière, la mobilité professionnelle, la reconversion ou la sécurisation des parcours.

Objectifs :

- Identifier ses compétences, aptitudes et motivations
- Définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation
- Optimiser l'utilisation de ses atouts dans le cadre d'une évolution de carrière, d'une reconversion ou d'une recherche d'emploi

Public concerné :

Salariés du secteur privé, agents du secteur public, demandeurs d'emploi, travailleurs indépendants, et toute personne intéressée par cette action.

Prérequis

Aucun pré requis

Suite de parcours possible :

- Élaboration et mise en œuvre d'un projet de formation qualifiante ou diplômante
- Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)
- Mobilité interne ou externe, reconversion professionnelle, création/reprise d'entreprise

Débouchés métiers :

Tout métier en fonction du projet professionnel défini à l'issue du bilan

MODALITÉS D'ORGANISATION

Information collective : non concerné		Dates de prochaine session : non concerné	
Date : sur RDV	Heure : sur RDV	Date : sur RDV	Heure : sur RDV

| Prise de rendez-vous individuel : sous 8 jours

| Durée totale : 24 heures

| Rythme hebdomadaire : A définir avec l'organisme

| Formation en milieu professionnel : non concerné

| Entrées/Sorties permanentes : non concerné

Intervenants, Matériels et Equipements

Equipe pédagogique :

Consultants diplômés et expérimentés justifiant de 3 années d'expérience professionnelle minimum dans le domaine.

Plateau pédagogique :

- PC portables/Tablettes/Imprimantes/Scanner
- Casques audio / casques virtuels
- Vidéoprojecteurs
- Centre ressources / Plateformes FOAD

Modalités pédagogiques

- Accompagnement théorique en présentiel et/ou distanciel
- FOAD Formation Ouverte à Distance synchrone
- FOAD Formation Ouverte à Distance asynchrone
- Session de regroupement (cours à distance)

Modalités de suivi et d'évaluation

Livret de suivi Fiche de Synthèse
Entretien Tests Mise en situation Contrôle continu

Nombre de personnes accompagnées en 2025 : NC

Note de satisfaction candidats en 2025 : NC

Taux d'achèvement de parcours en 2025 : NC

Lieu de formation

Toulon – 04.83.42.17.53

146 av Maréchal Foch, l'Observatoire, 83000 Toulon
Accessibilité : le site dispose d'une accessibilité PMR (ascenseur, WC)

Marseille – 04.91.07.75.00

48 Avenue Marcel Delprat, 13013 Marseille
Accessibilité : le site dispose d'une accessibilité PMR (ascenseur, WC)

Handicap : un référent handicap est disponible pour toutes adaptations pédagogiques spécifiques « handicap » et pour plus de renseignements.

MODALITÉS DE RECRUTEMENT & D'ADAPTATION DE PARCOURS

| Délais d'inscription : nous contacter

 : Adaptation de parcours possible

| Recrutement :

- Tests d'intérêts professionnels et d'orientation
- Test de personnalité
- Mise en situation
- Entretien d'analyse des acquis, adéquation du projet et besoins formatifs

| Documents à fournir : Nous consulter.

IMPORTANT Chaque phase est déclinée par un objectif qui comportent les actions à réaliser pendant cet accompagnement. A l'issue, une synthèse du parcours sera délivrée.

Phase préliminaire : Objectif : définir le cadre et les attentes.

- Analyse de la demande et des besoins du bénéficiaire
- Présentation du déroulé, de la méthodologie et des outils utilisés
- Définition des objectifs personnels et professionnels du bilan
- Validation de l'engagement réciproque (confiance, confidentialité, disponibilité)

1 heure

Phase d'investigation : Objectif : explorer les compétences, motivations et pistes possibles.

- Étude du parcours professionnel et personnel (expériences, réussites, difficultés)
- Identification et évaluation des compétences, aptitudes, connaissances et savoir-être
- Analyse des motivations, valeurs, intérêts et contraintes personnelles
- Exploration des pistes d'évolution professionnelle ou de reconversion
- Étude des conditions de faisabilité : marché de l'emploi, secteurs porteurs, réseaux professionnels
- Mise en lumière des éventuels besoins en formation ou en développement de compétences
- Animer une formation et faciliter les apprentissages selon différentes modalités

19 heures

Phase de conclusion : Objectif : formaliser un projet réaliste et un plan d'action.

- Synthèse des compétences, ressources et motivations identifiées
- Élaboration d'un ou plusieurs projets professionnels cohérents et réalistes
- Définition des étapes de mise en œuvre (formation, mobilité, VAE, recherche d'emploi, création d'entreprise)
- Rédaction et remise d'un document de synthèse confidentiel au bénéficiaire
- Plan d'action concret avec échéances et moyens mobilisables

4 heures

Total

24 heures

1500 € TTC

Délivrance d'un certificat de réalisation

Note : Cette prestation peut être financée par : CPF, OPCO de l'entreprise sous conditions d'éligibilité, Auto-financement, Transition Pro, France Travail sous condition d'éligibilité